



COMUNE DI VERRUA SAVOIA

COPIA

DELIBERAZIONE N. **107** in data: **17.12.2012**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ART. 15, COMMA 2, LETT. B) D.LGS 150/2009.
APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL
COMUNE DI VERRUA SAVOIA PER L'ANNO 2011**

L'anno **duemiladodici** addì **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **14,30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VALESIO GIUSEPPE	SINDACO	P
RIGALDO MANUELA	VICE SINDACO	P
BAZZANO ANDREA	ASSESSORE	P
GALLESE MASSIMO	ASSESSORE	P
BORROMETI GIORGIO	ASSESSORE ESTERNO	P

Totale presenti **5**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale, **dott.ssa ROSETTA GAMBINO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **VALESIO GIUSEPPE** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

P A R E R I P R E V E N T I V I

Ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione formalizzata col presente atto in ordine alla

□ regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to DOTT.SSA ROSETTA GAMBINO

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto del parere sopra espresso ai sensi dell'art. 49, I comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Premesso che il disposto di cui all'art. 10, comma 1, del Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150 stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2 lettera d) della stessa norma, redigano annualmente:

a) un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione e ne definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale;

b) una "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Vista la propria deliberazione n. 116 del 20/12/2010 con cui è stato approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", ai sensi del dell'art. 16, comma 3, del Decreto Legislativo 150/2009;

Vista la propria deliberazione n. 117 del 21 del 20/12/2010 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance;

Visto, inoltre, il punto 3.2. di suddetto documento che testualmente recita: "La G.C. approva, ogni anno, di norma entro 30 giorni dalla data di approvazione del P.E.G./P.D.O., un documento programmatico (triennale), denominato «Piano della performance» da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale apicale ed i relativi indicatori" e "La GC approva annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, anche in funzione delle pari opportunità;

Considerato che il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, all'art.11 definisce la trasparenza come "accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Esso costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art.117, secondo comma, lettera m della Costituzione";

Viste le linee guida adottate dalla Civit con la deliberazione n. 5 del 7 marzo 2012, ai sensi dell'art.13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, che definiscono la struttura e le modalità di redazione della relazione di cui all'articolo 10 dello stesso decreto;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 24/06/2011 con cui si è proceduto all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2011, 2012, 2013;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. G.C. n. 8 del 28/02/2011 con cui si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2011 e sono stati assegnati ai centri di responsabilità gli obiettivi e le dotazioni previste dallo stesso piano, unitamente al potere di assumere gli atti di gestione, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;

Vista l'allegata Relazione sulla Performance che attesta il raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2011 attraverso il piano della performance ed il PEG e redatta, a seguito della trasmissione del documento di validazione da parte dell'OIV in data 21/11/2012, dal Segretario comunale in coerenza con le linee guida adottate dalla Civit ed allegata alla presente per formare parte integrante;

Visti gli indirizzi deliberati dalla CIVIT in materia di Trasparenza e Integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D. Lgs.267/2000;

VISTO D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs.150/2009;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Con voti unanimi

DELIBERA

- 1) Di assumere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della deliberazione;
- 2) Di prendere atto ed approvare la Relazione sulla Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2011, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che la relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (Art.11, comma 8, D.Lgs.150/2009) nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" ;

Con successiva votazione resa in forma palese ed all'unanimità la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000

Delibera di G.C. n. 107 del 17.12.2012

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to VALESIO GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa ROSETTA GAMBINO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.
Addì 28.01.2013

**IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa ROSETTA GAMBINO**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale del Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 28.01.2013

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione, oggi, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267).

Verrua Savoia Lì, 28.01.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa ROSETTA GAMBINO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

- Dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Verrua Savoia Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa ROSETTA GAMBINO

Firma autografa su originale (conservato presso il Comune)